



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone**  
San Severino Marche (MC)

---

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLO COLLOQUIO PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI  
ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE CONNESSE  
AL SISMA DEL CENTRO ITALIA 2016 O PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI  
FINANZIATI DAL PNRR  
CAT. D - POS. ECON. D1**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

In esecuzione della determina n. 431 del 17/10/2022 di approvazione del presente avviso;  
Visto il vigente CCNL;  
Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;  
Visto il D.lgs 198/2006 e la legge 215/2012, relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;  
Visto il Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;  
Visto l'art. 50 bis del DL 189/2016;  
Visto l'art. 1 del DL 80/2021;  
Visto l'art. 31bis del DL 152/2021;  
Viste le ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia.

RENDE NOTO

**Art. 1 SELEZIONE PUBBLICA**

È indetta una selezione pubblica, per solo colloquio, per l'eventuale assunzione di istruttori direttivi tecnici a tempo determinato **per esigenze ex art. 50 bis DL 189/2016 o per l'attuazione degli interventi finanziati dal PNRR** - cat. D - pos. econ. D1 ex CCNL del 31/3/1999 e del 31/07/2009.

Le modalità di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso, considerando che si tratta di assunzione a tempo determinato ai sensi del Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione (Regolamento).

La durata della singola **assunzione ex art. 50 bis DL 189/2016** è prevista fino al 31/12/2022 ed è comunque subordinata alle esigenze disciplinate dalla normativa sul terremoto del Centro Italia 2016 che potrà disporre anche eventuali proroghe per la gestione commissariale. L'assunzione, pertanto, non verrà effettuata o verrà posticipata qualora la normativa, in generale, non la consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

In caso di **assunzione PNRR** il singolo ente utilizzatore definirà la durata nel relativo contratto di lavoro. Tali contratti possono essere stipulati anche per un periodo superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

**Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Retribuzione tabellare annuale lorda corrispondente alla categoria D1 giuridica e posizione economica D1 come da CCNL sottoscritto il 31/07/2009. Sono inoltre annessi: l'assegno per il nucleo

---

Viale Mazzini, 29 62027 San Severino Marche C.F. e P.I.: 01874330432

Tel. 0733.637245/6/7 Fax 0733.634411 E-mail: [protocollo@umpotenzaesino.it](mailto:protocollo@umpotenzaesino.it) PEC: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it)



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone  
San Severino Marche (MC)**

familiare (se spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla legge o dal contratto collettivo.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

**Art. 3 REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (o altra situazione di diritto equipollente). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., nonché alle altre situazioni di diritto equiparate, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza dell'avviso;
- Godimento dei diritti politici;
- Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente. I candidati non devono trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- Il/la concorrente deve essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Laurea in (DL: diploma di laurea) in **ingegneria civile, ingegneria edile o architettura** o titolo equipollente. È onere del candidato dichiarare l'equipollenza del titolo. Si consiglia la consultazione di <https://www.miur.gov.it/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>
- Possesso della patente di guida di categoria B.

**Requisito specifico: abilitazione all'esercizio della professione (non necessaria iscrizione all'albo).**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.
- Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone  
San Severino Marche (MC)**

dell'assunzione; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

**Art. 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), deve essere compilata secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata al Unione Montana Potenza Esino Musone, Ufficio Protocollo, Viale Mazzini 29, 62027 San Severino Marche (MC) con il seguente oggetto: "SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI A TEMPO DETERMINATO";

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati entro il seguente termine perentorio – Scadenza: **31/10/2022** in uno dei seguenti modi:

- tramite consegna diretta all'Ufficio del Protocollo del dell'Unione Montana Potenza Esino Musone (che ne rilascerà ricevuta) negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00) **opzione consentita solo previo appuntamento**;
- a mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R. **non fa fede il timbro o la data dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con questa modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine.** L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente;
- tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità e per quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R.n. 445/2000 e dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" dal D.P.C.M. 6 maggio 2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it) . Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.

Non saranno in alcun modo prese in considerazione candidature presentate prima della pubblicazione del presente avviso né, ovviamente, quelle presentate o pervenute dopo la scadenza indicata al presente articolo.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione con i relativi allegati, o nell'oggetto della PEC, i candidati dovranno riportare la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI A TEMPO DETERMINATO".

**Art. 5 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA**

Nella domanda di ammissione alla selezione il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita (a pena di esclusione);
- l'indirizzo email sul quale far pervenire eventuali comunicazioni ufficiali inerenti la procedura;
- la residenza (a pena di esclusione);
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di altra situazione di diritto equiparata);
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare (a pena di esclusione);
- il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante e la votazione riportata);

Viale Mazzini, 29 62027 San Severino Marche C.F. e P.I.: 01874330432

Tel. 0733.637245/6/7 Fax 0733.634411 E-mail: [protocollo@umpotenzaesino.it](mailto:protocollo@umpotenzaesino.it) PEC: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it)



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone**  
San Severino Marche (MC)

- il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- l'immunità da condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
- gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenza o preferenze di legge;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
- conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
- di aver preso visione integrale dell'avviso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nell'avviso stesso;
- possesso della patente di guida B;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci;
- di essere abilitato all'esercizio della professione.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale, la cui mancanza comporta esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà indicare la disponibilità ad essere assunto a tempo pieno o a tempo parziale. E' possibile barrare entrambe le opzioni nella domanda di partecipazione.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure di selezione.

#### Art. 6 DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:

- Un curriculum formativo e professionale (datato e firmato);
- Copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;
- Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenza o preferenze di legge.

#### Art. 7 AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione.

La commissione, appositamente costituita, valuterà la prova selettiva.

Tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio dovranno sostenere il colloquio con le modalità che verranno comunicate successivamente, anche in base all'andamento della pandemia da COVID19. Gli ammessi saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web istituzionale

Viale Mazzini, 29 62027 San Severino Marche C.F. e P.I.: 01874330432

Tel. 0733.637245/6/7 Fax 0733.634411 E-mail: [protocollo@umpotenzaesino.it](mailto:protocollo@umpotenzaesino.it) PEC: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it)



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone**  
San Severino Marche (MC)

dell'Unione [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) (Bandi e Concorsi) e, se dovute, all'Albo Pretorio, e dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La comunicazione della data del colloquio verrà effettuata con almeno tre giorni di preavviso.

L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai candidati, se non nel caso della chiamata per l'assunzione ai candidati che risultino vincitori della selezione pubblica. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente la Sezione Bandi e Concorsi del sito istituzionale dell'Unione [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso. La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta rinuncia alla partecipazione alla selezione o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

#### Art. 8 PROGRAMMA PER LA SELEZIONE

La prova selettiva (colloquio) verterà sui seguenti argomenti:

Normativa in materia di lavori pubblici, urbanistica ed edilizia; Normativa in materia di contratti d'appalto di lavori, servizi e forniture, con particolare riguardo al D.Lgs. 50/2016 e alle relative semplificazioni; legislazione concernente l'attività degli enti locali; ordinanze commissariali e/o normativa Sisma 2016; normativa di attuazione del PNRR; gestione e rendicontazione progetti.  
Idoneità inglese e informatica.

La commissione elaborerà i criteri di valutazione del colloquio e, in caso di domande superiori a n. 50, la stessa potrà decidere di effettuare una prova preselettiva sugli stessi argomenti individuati per il colloquio.

I criteri di valutazione saranno, in misura equipollente, i seguenti:

- capacità di sintesi (max punti 10);
- conoscenza dell'argomento (max punti 10);
- correttezza espositiva (max punti 10).

Il punteggio assegnato per ogni elemento indicato sopra sarà ottenuto moltiplicando il punteggio massimo attribuibile all'elemento, per un coefficiente compreso tra 0 e 1 stabilito nel seguente modo:

Criteri di valutazione coefficiente  
Ottimo Da 0.76 a 1  
Più che adeguato Da 0.51 a 0.75  
Adeguato Da 0.26 a 0.50  
Parzialmente adeguato Da 0.01 a 0.25  
Non adeguato 0

Il coefficiente applicato è determinato dalla media aritmetica dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari.

Il punteggio complessivo verrà ottenuto dalla somma di tutti i punteggi ottenuti per ogni singolo elemento o requisito come sopra determinato.

Nelle operazioni matematiche effettuate per l'attribuzione dei punteggi a tutti gli elementi, verranno usate le prime due cifre decimali con arrotondamento all'unità superiore o inferiore qualora la seconda cifra decimale risulti pari, superiore o inferiore a cinque.



Art. 9 GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La commissione esaminatrice formerà **due graduatorie, una per assunzioni a tempo pieno e una per assunzioni a tempo parziale**, che verranno approvate con provvedimento dell'ufficio competente.

Il periodo di validità delle graduatorie stesse è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

L'Unione Montana potrà assumere direttamente dalla presente graduatoria o potrà assegnare l'idoneo alla PA richiedente la figura professionale oggetto della selezione. Si seguirà l'ordine cronologico di arrivo delle richieste da parte delle PA interessate.

Lo scorrimento avverrà secondo la richiesta dell'ente utilizzatore in base alla disponibilità del candidato idoneo.

**In caso di rifiuto della sede di assegnazione per uno dei comuni appartenenti all'Unione Montana, il candidato verrà cancellato dalla graduatoria.** In caso di richiesta di un ente esterno, con eventuale rifiuto del candidato, non avverrà alcuna cancellazione.

La PA prima di procedere alla stipula al contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione inviterà l'idoneo a presentare la documentazione prescritta per l'accesso all'impiego.

In caso di parità di merito si applicheranno, in via analogica, i criteri di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, di seguito riportati:

«A parità di merito i titoli di preferenza sono:

gli insigniti di medaglia al valor militare;

i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

gli orfani di guerra;

gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

i feriti in combattimento;

gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone  
San Severino Marche (MC)**

coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

gli invalidi ed i mutilati civili;

militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, in applicazione dell'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2 comma 9 della legge 18 giugno 1998, n. 191.

La presente graduatoria potrà essere utilizzata anche da altri comuni facenti parte del c.d. "cratere" (all. 1, 2 e 2 bis del DL 189/2016) per le esigenze di cui all'art. 50 bis e da altri enti titolari di interventi finanziati da risorse PNRR.

#### Art. 10 INIZIO E CONCLUSIONE DELLE PROVE SELETTIVE

Si considera termine iniziale del procedimento l'approvazione dell'elenco degli ammessi da parte del Responsabile di Area.

Termine conclusivo si considera il provvedimento del Responsabile di Area di approvazione della graduatoria di merito.

Il termine massimo per la conclusione del procedimento compreso tra i termini di cui ai precedenti commi è fissato in 180 giorni. Detto termine può essere aumentato con deliberazione motivata della Giunta.

#### Art. 11 PROROGA- REVOCA

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, per un periodo non superiore a trenta giorni non rinnovabili, il termine della scadenza e disporre la riapertura dello stesso.

La Giunta, per ragioni di pubblico interesse opportunamente motivate, può revocare, con proprio provvedimento, la procedura già avviata, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice.

#### Art.12 PARI OPPORTUNITA'

L'Unione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

#### Art.13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione Montana Potenza Esino Musone, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare,



**Unione Montana  
Potenza Esino Musone**  
San Severino Marche (MC)

aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ente interessato, titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Pietro Tapanelli.

Per quanto non previsto espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge.

Ogni informazione sul bando può essere richiesta al Servizio Personale (tel. 0733 637245 – int. 4)

[pietro.tapanelli@umpotenzaesino.it](mailto:pietro.tapanelli@umpotenzaesino.it) .

Il presente bando è pubblicato **sul sito web istituzionale dell'Unione Montana** [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) **(Bandi e Concorsi)**.

San Severino Marche, lì 17/10/2022

Il Vicesegretario Generale  
Responsabile dell'Area  
(avv. Pietro Tapanelli)