

Allegato "A"

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) DAL 01.01.2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto;

VISTA la determinazione n. 22/2023 con cui è stata avviata la procedura per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'UM Potenza Esino Musone alla data del 01/01/2022, ed è stato approvato lo schema del relativo avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

RENDE NOTO

Articolo 1 - Indizione della selezione

È indetta una selezione per il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l'UM Potenza Esino Musone per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza (progressione economica orizzontale).

Articolo 2 – Costo della progressione

Il costo complessivo della presente è da imputare completamente al Fondo risorse decentrate.

Articolo 3 - Trattamento economico

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

Articolo 4 - Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione alla selezione, al/alla dipendente è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- avere maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'UM Potenza Esino Musone o altri Enti, nella posizione economica in godimento, alla data del 01/01/2022.

Articolo 5 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata entro dieci giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente **entro il 27/01/2023**.

Articolo 6 - Attribuzione del punteggio

Ad ogni dipendente verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti tenendo conto dei seguenti parametri

- A) PERFORMANCE: punteggio massimo 4 punti attribuiti in base alla media delle valutazioni conseguite nel triennio 2019-2021 come di seguito indicato:

valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, viene effettuata la media delle valutazioni ottenute nel triennio; poiché le valutazioni sono espresse in centesimi, i 4 punti a disposizione per il presente criterio vengono riproporzionati su base 100 (es. media del punteggio del triennio pari a 90: punteggio ottenuto ai fini della progressione pari a $4/100 \cdot 90 = 3,6$)

B) **ESPERIENZA PROFESSIONALE:** calcolata attribuendo fino ad un massimo di 4 punti

Viene previsto un punteggio di 0,1 al mese, per massimo 40 mesi (pari a 4 punti), per il periodo di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

C) **COMPETENZE:** calcolata attribuendo fino ad un massimo di 1 punto

Vengono riconosciuti punti per ogni partecipazione a corsi di formazione comunque denominati (formazione, aggiornamento, seminario di studi, ecc.), nell'anno di riferimento della progressione e in quello precedente, concordati con i Responsabili di servizio, nella misura di 0,3 punti per ogni giornata formativa, con un massimo di 1 punto complessivo.

D) **TITOLI:** punteggio massimo 1 punto attribuito come segue:

Viene attribuito 1 punto in caso di possesso di titoli di studio/specializzazione superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria di riferimento.

A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile del settore sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test. In caso di ulteriore parità di punteggio, assume rilievo l'anzianità di servizio prestata a tempo indeterminato presso l'Ente.

Articolo 7- Predisposizione delle graduatorie

Le graduatorie finali, divise per categoria, vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza, a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili, nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Articolo 8 - Decorrenza beneficio

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito dal 01.01.2022.

Articolo 9 - Pari opportunità

Nella procedura di progressione economica nella categoria di cui al presente avviso, è garantito il rispetto di quanto previsto sia dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che dal D.Lgs. n. 198/06 in materia di pari opportunità tra uomo e donna.

Articolo 10 - Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Articolo 11 - Pubblicità

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali, nonché trasmesso ai Responsabili delle Aree e dei Servizi affinché lo portino a conoscenza del personale dipendente.

San Severino Marche, lì 17/01/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Pietro Tapanelli)


