



COMUNE DI APPIGNANO
62010 Provincia di Macerata



COPIA

DETERMINAZIONE DELL'AREA TECNICA

N. 125 DEL 13-07-2023
Registro Generale n. 363

Oggetto: PNRR NextGenerationEU - PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI APPIGNANO DI PERSONALE CON PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE AVVISO

L'anno duemilaventitree addì tredici del mese di luglio

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto del Sindaco n. 5 del 29 giugno 2023, con il quale è stata attribuita al sottoscritto la Responsabilità dell'Area Tecnica e l'incarico di posizione di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 28/12/2022 con cui è stato approvato bilancio di previsione 2023-2025;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 12/01/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025;

DATO ATTO che:

- il 30 gennaio 2020, in seguito alla segnalazione da parte della Cina (31 dicembre 2019) di un cluster di casi di polmonite ad eziologia ignota (poi identificata come un nuovo coronavirus Sars-CoV-2) nella città di Wuhan, l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) ha dichiarato emergenza di sanità pubblica di interesse internazionale l'epidemia di coronavirus in Cina;

- il 31 gennaio 2020 il Governo italiano, dopo i primi provvedimenti cautelativi adottati a partire dal 22 gennaio, tenuto conto del carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia, ha proclamato lo stato di emergenza e messo in atto le prime misure contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale;

CONSIDERATO che a seguito del grave stato di emergenza sanitaria che ha interessato tutto il mondo, l'Unione Europea ha adottato NextGenerationEU, un piano per la ripresa e un'occasione unica per uscire più forti dalla pandemia, trasformare le nostre economie, creare opportunità e posti di lavoro per l'Europa;

DATO ATTO che l'Italia ha approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che si articola in 6 Missioni, ovvero aree tematiche principali su cui intervenire, individuate in piena coerenza con i 6 pilastri del Next Generation EU;

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto - legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'articolo 31-bis del recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTO in particolare il comma 5 dell'articolo 31-bis citato, che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali;

CONSIDERATO che il Comune di Appignano ha comunicato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei progetti il cui costo non è sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti e che il comune beneficiario è tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario;

VISTO il DPCM 30 dicembre 2022, recante riparto delle risorse destinate ad assunzioni a tempo determinato, anni dal 2022 al 2026, a favore dei comuni fino a 5.000 abitanti (pubblicato in GU 22 febbraio 2023);

PRESO ATTO che le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale, in possesso di specifiche professionalità previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, è disposta fra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR indicati nell'elenco di cui alla Tabella 1 allegata al decreto che ne costituisce parte integrante, secondo i seguenti valori riferiti al contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018:

PRESO ATTO che al Comune di Appignano, con il DPCM 30 dicembre 2022, secondo quanto risultante dalla Tabella 1, è stato assegnato un contributo per gli anni 2022, 2023 e 2024 ammontante rispettivamente a € 6.280,48, € 27.619 ed € 27.619;

CONSIDERATO che l'assunzione deve avvenire con contratto di lavoro a tempo determinato e che attualmente è molto difficile trovare personale con profilo di natura tecnico, disposto a lavorare alle dipendenze della pubblica amministrazione a tempo pieno, considerato che sono molteplici le potenzialità di lavoro professionali presenti sul mercato professionale, per cui si ritiene opportuno procedere ad una selezione valutando attentamente i curriculum e le professionalità dei candidati interessati all'assunzione;

RICHIAMATO il principio di economicità e di efficienza che caratterizza l'attività amministrativa;

VISTO il DPR 09.05.1994, n. 487 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTO in particolare l'art.35-quater del Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di procedere all'approvazione dello schema di bando della procedura concorsuale e dello schema di domanda per l'ammissione alla selezione in oggetto;

VISTO il bando (riportato in **allegato n. 1**) ed il relativo schema di domanda (**allegato n. 2**) per la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione, a tempo determinato, di unità di personale con profilo di "Istruttore tecnico" con inquadramento nella Area degli Istruttori del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che le materie previste dal bando della selezione di personale, da assumere a tempo determinato, rispondono alle necessità operative e al fabbisogno degli enti aggregati;

DATO ATTO che l'assunzione o la rinuncia alla stessa comportano la decadenza dalla graduatoria;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 35-quater del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il 09.05.1994, n. 487 avente ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", per le parti che non siano in contrasto con il richiamato articolo 35-quater del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che al presente provvedimento si applica la procedura di cui all'articolo 147-bis, comma 1, di cui al decreto legislativo n. 267/2000 in ordine al rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

- 1) DI DARE ATTO che le premesse si intendono richiamate e costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE AVVIO alla procedura concorsuale per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione, a tempo determinato, di unità di personale con profilo di "Istruttore tecnico" con inquadramento nell'Area degli Istruttori in base al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022;
- 3) DI APPROVARE il bando (**allegato n. 1**) ed il relativo schema di domanda per la partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio (**allegato n. 2**), per la formazione di una graduatoria al fine dell'assunzione di personale da parte del Comune di Appignano per gli anni 2023 e 2024, con contratto a tempo determinato e parziale, come da risorse economico-finanziarie assegnate;
- 4) DI PREVEDERE che il Comune di Appignano si riserva la facoltà, a propria insindacabile scelta, di poter stipulare un contratto a tempo parziale, a seconda delle competenze specifiche e delle professionalità dei candidati, con orario non superiore a 18 ore, al fine di consentire al candidato idoneo di poter esercitare la professione con partita IVA, nel rispetto comunque delle disposizioni e degli obblighi in tema di assenza di conflitti di interesse e di incompatibilità tra professione e lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione;
- 5) DI DARE ATTO che a seguito dell'approvazione della graduatoria la mancata presa di servizio presso l'ente proponente l'assunzione o la rinuncia alla stessa da parte del/della candidato/a risultato/a idoneo/a, comportano la decadenza dalla graduatoria medesima;
- 6) DI INVIARE il bando di selezione e lo schema di domanda di ammissione ai Comuni limitrofi, al fine di garantire un'ampia diffusione del procedimento di selezione avviato;
- 7) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet dell'ente (Sezione Amministrazione Trasparente) e all'Albo Pretorio in conformità agli articoli 10 e 124 del D. Lgs. 267/2000, per la durata di 15 giorni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Arch. Paolillo Pasquale

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva (Art.151 comma 4 del TUEL/2000)

Appignano li 13-07-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa SPOLETINI ANNALISA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Gen. Pubblicazione n. _____

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione al sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 17-07-2023 al 01-08-2023

Appignano li 17-07-2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa SPOLETINI ANNALISA

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio.

Appignano li 17-07-2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SPOLETINI ANNALISA