



Comune di Morrovalle

Provincia di Macerata

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
 - il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - l'art.23 del D.Lgs.n. 150/2009 secondo cui "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
 - il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art.14 comma 2 CCNL che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie;
 - il contratto decentrato integrativo stipulato in data 07 dicembre 2023, nel quale sono stati determinati i requisiti per il riconoscimento della progressione economica e le modalità procedurali;
 - l'accordo economico anno 2023 sottoscritto in data 07/12/2023 nel quale sono stati definiti gli importi del fondo destinati all'istituto oggetto del presente avviso;
- Considerato che si rende necessario avviare procedura selettiva per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023;

In esecuzione della determinazione n. 32/ NG 1273 del 14/12/2023

RENDE NOTO

ai sensi dell'art. 14 del CCNL stipulato in data 16 novembre 2022 e dell'art. 5 del CCDI stipulato in data 7 dicembre 2023 è indetta selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, sulla base degli importi destinati dalla contrattazione decentrata integrativa, delle valutazioni riportate e dell'esperienza maturata nella posizione economica;

La selezione si svolgerà secondo la disciplina indicata nell'articolato che segue.

Art. 1

1 Requisiti di partecipazione

a. Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b. Che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la



Comune di Morrovalle

Provincia di Macerata

liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

c. Che hanno ottenuto, **per ogni anno del triennio antecedente**, una valutazione della performance individuale secondo il sistema di valutazione della performance del Comune di Morrovalle non inferiore a punti 5,1;

2. Per gli incaricati di posizione organizzativa si farà riferimento alla valutazione ottenuta per la quantificazione dell'indennità di risultato, sempre con riferimento al sistema di valutazione della performance in vigore presso questo Ente;

3. In difetto dei requisiti di ammissione di cui al presente articolo, può essere disposta in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

4. Sono ammessi alla selezione i dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati che presentino domanda secondo i termini previsti dal presente Avviso.

Art. 2

Modalità di presentazione della domanda

1. Le domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle PEO debbono essere redatte in carta libera, sul modello allegato al presente avviso, ed indirizzate al Segretario generale del Comune di Morrovalle.

2. La candidatura, munita di sottoscrizione autografa o digitale del dipendente che la presenta deve pervenire, **a pena esclusione**, entro il **29 dicembre 2023 alle ore 12**. La mancata presentazione nei termini sopra indicati preclude la partecipazione alla selezione.

3. La domanda potrà essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico, o pervenire allo stesso ufficio mediante raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata, da spedire all'indirizzo: comune.morrovalle.mc@legalmail.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio sopra indicato. Nel caso in cui la domanda fosse recapitata direttamente all'ufficio protocollo del Comune, la data della sua presentazione è stabilita e comprovata esclusivamente dal timbro appostovi dall'addetto all'ufficio medesimo. **Per le domande inviate per raccomandata non si farà riferimento al timbro dell'ufficio postale, ma saranno considerate tempestive le domande che pervengano all'ufficio protocollo entro il termine indicato.**

4. Nella domanda andrà indicato:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata), e/o fax da per l'invio delle comunicazioni relative alla presente selezione;
- di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Morrovalle con riferimento alla data del 01.01.2023 data di decorrenza della progressione;
- inquadramento nella posizione giuridica ed economica;
- anzianità di servizio alla data del 01.01.23 nell'area di inquadramento con specificazione dei periodi e degli enti di maturazione di tale anzianità;
- possesso del requisito dell'effettivo servizio al 01.01.23;
- possesso del requisito riferito alle sanzioni disciplinari;
- possesso del requisito riferito alla valutazione individuale;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 al TU 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;



Comune di Morrovalle

Provincia di Macerata

Art. 3

Criteri di valutazione delle candidature

1. Le progressioni vengono assegnate mediante procedura selettiva in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2023, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata nelle aree professionali di riferimento. I punteggi saranno determinati secondo la griglia di seguito riportata:

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato, come di seguito indicato:

Tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali			
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Totale massimo
Operatori	Punteggio medio ottenuto rapportato in 60esimi Max 60 punti	Punteggio medio ottenuto rapportato in 40esimi Max 40 punti	100
Operatori esperti	Punteggio medio ottenuto rapportato in 60esimi Max 60 punti	Punteggio medio ottenuto rapportato in 40esimi Max 40 punti	100
Istruttori	Punteggio medio ottenuto rapportato in 60esimi Max 60 punti	Punteggio medio ottenuto rapportato in 40esimi Max 40 punti	100
Funzionari E.Q.	Punteggio medio ottenuto rapportato in 60esimi Max 60 punti	Punteggio medio ottenuto rapportato in 40esimi Max 40 punti	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nella medesima area, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, **con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito all'articolo 1 lettera a).**



Comune di Morrovalle

Provincia di Macerata

Verrà attribuito n. 1 punto per ciascun anno completo di permanenza nell'attuale area (ex categoria). Si arrotonderà per eccesso se la frazione di anno è pari o superiore a sei mesi.

Art. 4

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B. dell'art.3.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

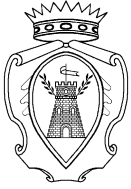
La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicherà come criterio di precedenza la maggiore età anagrafica

Le progressioni economiche sono attribuite con decorrenza dal 01/01/2023 ai dipendenti che hanno conseguito i punteggi più alti all'interno della propria area fino alla concorrenza delle somme stanziare complessivamente quantificate in €. 9.350,00 ai sensi del CCDI stipulato in data 07/12/2023 e relative alle seguenti aree:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed elevata Qualificazione	1600	6	2	3.200
Istruttori	750	5	4	3.000
Operatori esperti	650	5	4	2.600
Operatori	550	5	1	550
TOTALE				9.350

L'importo del differenziale stipendiale viene incrementato ai sensi degli art. 96 e 102 del CCNL 16/11/22 per gli aventi diritto.



Comune di Morrovalle

Provincia di Macerata

3. Decorso il termine per la presentazione delle domande il Segretario Generale, verificato il possesso dei requisiti in capo ai candidati partecipanti, provvederà alla redazione ed approvazione della graduatoria che verrà portata a conoscenza dei candidati nelle stesse modalità di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e Regolamento UE 2016/679, e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 6

Disposizioni finali

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune e nell'apposita sottosezione del portale Amministrazione trasparente.

2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente articolo, si rinvia al regolamento generale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Morrovalle e al CCNL 16.11.2022 ed al CCDI stipulato in data 07 dicembre 2023.

Morrovalle, 14 dicembre 2023

**Il Segretario Generale
Benedetto Perroni**