



Comune di Valfornace

COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 - 62031 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc. P.IVA 01932550435

e.mail: protocollo@comune.valfornace.mc.it – pec: comune.valfornace@emarche.it

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE- ANNO 2023 Area degli Istruttori

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art.23 del D.Lgs.n. 150/2009 secondo cui "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il contratto decentrato integrativo stipulato in data 14/12/2023, nel quale:
 - sono stati determinati i requisiti per il riconoscimento della progressione economica (differenziali stipendiali) e le modalità procedurali;
 - nel quale sono stati definiti gli importi del fondo destinati all'istituto oggetto del presente avviso;

Considerato che si rende necessario avviare procedura selettiva per il conferimento delle progressioni economiche all'interno dell'Area degli istruttori per l'anno 2023;

In esecuzione della determinazione n. 2 del 19/12/2023;

RENDE NOTO

ai sensi dell'art. 14 del CCNL stipulato in data 16 novembre 2022 e dell'art. 5 del CCDI stipulato in data 14/12/2023 è indetta selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli istruttori, sulla base degli importi destinati dalla contrattazione decentrata integrativa, delle valutazioni riportate e dell'esperienza maturata nella posizione economica;

La selezione si svolgerà secondo la disciplina indicata nell'articolato che segue.

Art. 1 Requisiti di partecipazione

1. Potranno partecipare alla selezione i dipendenti:

Comune di Valfornace (MC)
Partenza

Prot. N. 0015170
del 19-12-2023

Categoria 9 Classe 5 Fascicolo





Comune di Valfornace

COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 - 62031 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc. P.IVA 01932550435

e.mail: protocollo@comune.valfornace.mc.it – pec: comune.valfornace@emarche.it

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Valfornace, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti;
 - b) che negli ultimi quattro anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto della data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata);
 - c) che hanno ottenuto, per ogni anno del triennio antecedente (2020-2022), una valutazione della performance individuale secondo il sistema di valutazione della performance del Comune di Valfornace;
 - d) che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente al 2023, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.
2. I requisiti di cui al comma 1 debbono essere posseduti con riferimento alla data di scadenza del bando;
 3. In difetto dei requisiti di ammissione di cui al presente articolo, può essere disposta in ogni momento l'esclusione dalla selezione;
 4. Sono ammessi alla selezione i dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati che presentino domanda secondo i termini previsti dal presente Avviso.

Art. 2

Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali deve essere redatta in carta libera, sul modello allegato al presente avviso, ed indirizzate al Segretario generale del Comune di Valfornace.
2. La candidatura, munita di sottoscrizione autografa o digitale del dipendente che la presenta deve pervenire, **a pena esclusione, entro il 27/12/2023 alle ore 10:00**. La mancata presentazione nei termini sopra indicati preclude la partecipazione alla selezione.
3. La domanda potrà essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico, o pervenire allo stesso ufficio mediante raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata, da spedire all'indirizzo: comune.valfornace@emarche.it, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio sopra indicato. Nel caso in cui la domanda fosse recapitata direttamente all'ufficio protocollo del Comune, la data della sua presentazione è stabilita e comprovata esclusivamente dal timbro appostovi dall'addetto all'ufficio medesimo. **Per le domande inviate per raccomandata non si farà riferimento al timbro dell'ufficio postale, ma saranno considerate tempestive le domande che pervengano all'ufficio protocollo entro il termine indicato.**
4. Nella domanda andrà indicato:
 - Cognome, nome, data e luogo di nascita;
 - numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata), e/o fax da per l'invio delle comunicazioni relative alla presente selezione;
 - di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valfornace con riferimento alla data di scadenza del bando;
 - inquadramento;
 - anzianità di servizio maturata nella medesima Area (ex categoria – medesimo profilo o equivalente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profili, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12/2022;



COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 - 62031 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc. P.IVA 01932550435

e.mail: protocollo@comune.valfornace.mc.it – pec: comune.valfornace@emarche.it

- possesso del requisito dell'effettivo servizio nell'anno 2023;
- possesso del requisito riferito alle sanzioni disciplinari;
- possesso del requisito riferito alla valutazione individuale;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 al TU 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

Art. 3

Criteri di valutazione delle candidature

1. I differenziali stipendiali vengono assegnati mediante procedura selettiva secondo i seguenti criteri di valutazione (art. 5 CCDI del 14/12/2023):

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale come di seguito indicato:

Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Istruttori	60	40	==	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio sarà attribuito proporzionalmente alla valutazione media triennale dei partecipanti di ciascuna area contrattuale.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$



COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 - 62031 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc. P.IVA 01932550435

e.mail: protocollo@comune.valfornace.mc.it – pec: comune.valfornace@emarche.it

Art. 4

Formazione graduatorie

1. Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà redatta un'unica graduatoria secondo i seguenti criteri:

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi del precedente articolo 3.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3% - art 14 comma 2 lettera f CCNL 16/11/2022) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

2. I differenziali stipendiali sono attribuiti con decorrenza 01/01/2023 ai dipendenti che hanno conseguito i punteggi più alti all'interno della propria categoria fino alla concorrenza delle somme stanziare complessivamente stanziare pari a €. 1.500,00 ai sensi del CCDI stipulato in data 14/12/2023 e relative alla seguente Area:
 - Area degli Istruttori - n. 2 differenziali attribuibili;
3. Decorso il termine per la presentazione delle domande il Segretario Generale, verificato il possesso dei requisiti in capo ai candidati partecipanti, provvederà alla redazione ed



Comune di Valfornace

COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 - 62031 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc. P.IVA 01932550435

e.mail: protocollo@comune.valfornace.mc.it – pec: comune.valfornace@emarche.it

approvazione della graduatoria che verrà portata a conoscenza dei candidati nelle stesse modalità di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e RGDP del 25/05/2018, e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
2. L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 6

Disposizioni finali

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune e nell'apposita sottosezione del portale Amministrazione trasparente.
2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente articolo, si rinvia al regolamento generale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Valfornace, al CCNL 16 novembre 2022 e al CCDI stipulato in data 14/12/2023.

Valfornace, 19/12/2023



Il Segretario Generale
Dott. Benedetto Perroni

