



COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA

Piazza Vittorio Emanuele II, 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO
Tel. e Fax: +39 0733 500102 – 500374

comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it



RIPE – Città d'Arte Contemporanea

SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D 36 ORE SETTIMANALI PER LE ESIGENZE PREVISTE DALL'ART. 50-BIS, D.L. 189/2016, DEL PNC E PNRR

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 20/12/2021 avente ad oggetto; *“Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2022-2024 e piano annuale 2022. Provvedimenti”*, così come da ultimo aggiornata con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 23/05/2022;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 24/08/2022 avente ad oggetto; *“Modifica ed integrazione del Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024. Anno 2022.*

In esecuzione della propria determinazione in data 07/09/2022 n. 62 avente ad oggetto: *“Approvazione bando di selezione pubblica per formazione di graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di istruttore tecnico Cat. D, full time 36 ore settimanali, per necessità previste dall'art. 50-bis, D.L. 189/2016, PNC e PNRR”*;

Visto il vigente regolamento dei concorsi;

RENDE NOTO

ART.1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta selezione pubblica per prova colloquio per l'eventuale assunzione a tempo determinato 36 ore settimanali di personale con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico di Cat. D del CCNL Regioni Enti Locali.

Sarà attribuito il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica D1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento previsti dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del Comparto Enti Locali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

In attuazione del disposto della legge 10 aprile 1991 n. 125 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi, come previsto anche dall'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

ART.2 REQUISITI DI AMMISSIONE

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per cittadini della Repubblica Italiana;

b) età non inferiore ai 18 anni;

c) idoneità psico-fisica all'impiego godimento dei diritti politici e civili;

d) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/08/2004 n. 226.

g) possesso della patente di guida di categoria "B";

h) possesso della Laurea in Ingegneria Edile/Civile, Architettura o altro titolo equipollente;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia.

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. Per difetto dei requisiti prescritti, l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento.

ART. 3 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

I concorrenti sono tenuti a dichiarare sotto la propria personale responsabilità, come autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato e dovrà contenere tutte le dichiarazioni in essa contenute.

La mancata apposizione della firma non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per disguidi o per la dispersione della domanda o comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o da

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



non corretta, mancata o tardiva trasmissione fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A norma del D.Lgs. n. 196/2003 la firma apposta varrà anche come autorizzazione al Comune di Ripe San Ginesio, ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti pubblici. Tali dati saranno conservati presso il Servizio Personale.

ART.4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata una copia fotostatica di un valido documento di identità.

ART.5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema riportato nell'avviso, dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 13,00 del 22 Settembre 2022** dovrà essere indirizzata a:

Comune di Ripe San Ginesio sito in Piazza Vittorio Emanuele II, 8 - 62020 Ripe San Ginesio (MC).

La domanda di ammissione potrà essere prodotta con i seguenti mezzi:

- direttamente presso l'ufficio Protocollo del Comune di Ripe San Ginesio sito in Piazza Vittorio Emanuele II, 8 negli orari di apertura al pubblico: lunedì - venerdì dalle ore 9,00 alle ore 14,00, lunedì e giovedì dalle ore 9,00 alle ore 14,00 e dalle 15,30 alle 18,00;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato;
- tramite posta elettronica certificata, sottoscritta mediante firma digitale, al seguente indirizzo: comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it

In questo caso farà fede la data e l'ora di ricezione della casella di posta elettronica certificata del Comune di Ripe San Ginesio. Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata secondo quanto stabilito dal Codice dell'Amministrazione digitale D. Lgs. 7/3/2005 n. 82 art. 65, comma 1 lett. c-bis);

Qualora il candidato spedisca l'istanza e i relativi allegati da una casella di posta elettronica certificata di cui è titolare, non è necessaria la sottoscrizione digitale degli stessi.

ART. 6 AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI

L'ammissione dei candidati verrà effettuata sulla base dell'istruttoria delle domande pervenute entro il termine di scadenza.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione Comunale. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva.

L'elenco dei candidati ammessi e quello degli esclusi alla selezione verrà reso noto esclusivamente sul sito web del Comune www.comune.ripesanginesio.mc.it.

ART.7 PROVA D'ESAME

La selezione si articola in un colloquio vertente sulle seguenti materie:

- Elementi di legislazione sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento al D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo e accesso agli atti amministrativi di cui alla legge 7/8/1990 n. 241;
- Normativa in materia di contratti di appalto di lavori pubblici, affidamenti di servizi e forniture;
- Normativa generale in materia di Urbanistica, Edilizia, Ambiente e Catasto;
- Normativa inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008)
- Normativa riguardante la gestione emergenza e la ricostruzione post-sisma 2016 vigente alla data del colloquio.
- Normativa di attuazione del PNRR;
- Gestione e rendicontazione progetti.
- Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la pubblica amministrazione.
- Diritti e doveri del dipendente pubblico.
- Idoneità inglese e informatica.

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Responsabile dell'Area Amministrativa quale Responsabile del Personale e sarà composta, oltre al Presidente e al Segretario verbalizzante, da membri di provata esperienza nelle materie oggetto della presente selezione.

Diario delle Prove

IL COLLOQUIO SI TERRA' IL GIORNO 29 SETTEMBRE 2022 ALLE ORE 9.00 PRESSO LA SALA CONSILIARE DELLA SEDE COMUNALE SITA IN PIAZZA VITTORIO EMANUELE II n. 8 – 62020 RIPE SAN GINESIO.

La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta rinuncia alla partecipazione alla selezione o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Tutte le pubblicazioni relative alla presente procedura saranno effettuate sulla sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso sito istituzionale del Comune e hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai candidati, se non nel caso della chiamata per l'assunzione ai candidati che risultino vincitori della selezione pubblica.

Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente la Sezione Bandi di Concorso del sito istituzionale del Comune di Ripe San Ginesio dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova muniti di documento di riconoscimento.

Preselezione

Nel caso in cui le domande pervenute siano maggiori di 40, l'Ente si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva.

Detta prova preselettiva consisterà nell'effettuazione di quiz su argomenti attinenti alle materie d'esame.

Saranno ammessi al colloquio tutti coloro che si collocheranno entro il trentesimo posto della graduatoria formata a seguito della preselezione, nonché tutti coloro che avranno riportato il medesimo punteggio attribuito alla trentesima posizione.

Il superamento della prova preselettiva non comporta l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale.

I candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva dovranno presentarsi presso la sede che verrà indicata all'albo pretorio telematico del Comune e sul sito del Comune www.comune.ripesanginesio.mc.it muniti di idoneo documento di identificazione.

Le risultanze della preselezione verranno pubblicate con le medesime modalità.

Ai candidati non ammessi alla prova selettiva non verrà data alcuna comunicazione personale.

ART.8 GRADUATORIA

La graduatoria della selezione è unica. Essa verrà formata dalla Commissione Giudicatrice con le modalità di cui ai commi 2 e 3 dell'art.15 del D.P.R. n.487/94 in ordine di merito dei concorrenti ammessi che abbiano conseguito una votazione non inferiore a 21/30 e nel rispetto delle precedenze di cui all'art.5 del citato D.P.R.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e sarà immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio telematico del Comune per 30 giorni consecutivi; essa verrà altresì pubblicata sul sito del Comune.

Dalla data di pubblicazione della predetta graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO

PROVINCIA DI MACERATA



Il periodo di validità della graduatoria è fissato dalle vigenti disposizioni normative. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo effettuato risulti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nella domanda, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'assunzione dalla suddetta graduatoria potrà avvenire subordinatamente all'autorizzazione all'assunzione disposta dalle vigenti normative relative al sisma 2016, PNC e PNRR.

Art. 9 INIZIO E CONCLUSIONE DELLE PROVE SELETTIVE

Si considera termine iniziale del procedimento l'approvazione dell'elenco degli ammessi da parte del Responsabile. Termine conclusivo si considera il provvedimento del Responsabile di Area di approvazione della graduatoria di merito. Il termine massimo per la conclusione del procedimento compreso tra i termini di cui ai precedenti commi è fissato in 180 giorni. Detto termine può essere aumentato con deliberazione motivata della Giunta.

ART.10 INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati che il candidato deve fornire sono obbligatori per l'ammissione alla procedura selettiva.

I dati forniti dal candidato saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo n.196/2003 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento (UE) 2016/679. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande sarà accolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente del Comune coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione comunale.

ART.11 DISPOSIZIONI FINALI

Le eventuali assunzioni saranno disposte nei limiti previsti dalle leggi in materia e dai vigenti C.C.N.L.

I candidati assunti dovranno prendere servizio, a pena di decadenza entro il termine che sarà loro comunicato.

L'amministrazione per motivi di pubblico interesse si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del bando.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si fa rinvio al regolamento comunale sui concorsi.

Il Comune di Ripe San Ginesio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125.

COMUNE DI RIPE SAN GINESIO
PROVINCIA DI MACERATA



Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Pacioni Andrea: per eventuali chiarimenti o informazioni e-mail: comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it – Tel. 0733500102

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio telematico del Comune di Ripe San Ginesio e sul sito del Comune www.comune.ripesanginesio.mc@legalmail.it - sezione CONCORSI - sino alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Ripe San Ginesio, lì 07/09/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Pacioni Andrea