

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO (MC)

PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORI TECNICI – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR (D.L. N. 152/2021) E PER ESIGENZE CONNESSE AL SISMA DEL CENTRO DEL CENTRO ITALIA 2016 (ART. 50 BIS D.L. N. 189/2016).

AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

In esecuzione della propria determinazione n. 78 del 15/5/2023 con la quale è stato approvato il presente avviso;

VISTO il D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 233/2021, e, segnatamente l'art. 31- bis, recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 29/12/2022, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025" che prevede, per l'anno 2023, l'espletamento della presente procedura selettiva;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 dicembre 2022, con oggetto "Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 43 del 20/02/2023, di riparto delle risorse di cui al comma 5 dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, nel quale il Comune di Sant'Angelo in Pontano risulta essere beneficiario del finanziamento per l'assunzione di una unità di personale per l'attuazione degli interventi finanziati dal PNRR;

VISTO l'art.35-ter, comma 2 - bis, del decreto legislativo n.165 del 2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VISTO l'art.50 bis del D.L. 189/2016 e considerato che è opportuno attingere dalla presente graduatoria anche per l'eventuale necessità di assunzioni di personale che si rendessero in futuro necessarie per le esigenze connesse al sisma;

Visto il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi;

INDICE LA SEGUENTE SELEZIONE

Art. 1 – Indizione selezione

È indetta pubblica selezione per titoli e prova orale, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale appartenente all'Area degli "ISTRUTTORI" con il **profilo professionale di "Istruttore Tecnico"**;

La durata del contratto di assunzione verrà stabilita di volta in volta, nei limiti consentiti, con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio;

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Sono altresì equiparati:

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

Questi dovranno godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;

e) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art.1 della legge 23 agosto 2004, n.226;

REQUISITI SPECIFICI:

a) Conseguimento del diploma di Geometra;

b) possesso della patente di guida di categoria "B";

c) Conoscenza delle applicazioni informatiche in uso nei pubblici uffici.

d) Idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore di concorso, in base alla normativa vigente;

Ai sensi dell'art.1 della L. n. 120 del 28/03/1991, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisca causa di inidoneità.

I **requisiti** per ottenere l'ammissione alla selezione **devono essere posseduti alla data di scadenza** stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione di cui all'art. 1, redatta in carta semplice, preferibilmente sull'apposito modulo scaricabile dal sito del Comune di Sant'Angelo in Pontano, Sezione Concorsi, dovrà pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio del giorno: 05 GIUGNO 2023, ore 13.00. Non farà fede la data di spedizione ma solo quella di ricezione.

La domanda di ammissione potrà essere prodotta con le seguenti modalità:

A) Direttamente presso l'Ufficio protocollo del Comune di Sant'Angelo in Pontano, sito nella sede provvisoria in Piazza Mazzini n. 3, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;

B) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato. Al fine del rispetto della scadenza, fa fede il timbro con la data di ricevimento apposta dall'Ufficio Protocollo del Comune di Sant'Angelo in Pontano. Si precisa che non saranno accettate raccomandate che perverranno dopo la scadenza del bando suindicato, anche se spedite entro il termine temporale fissato;

C) Spedita in formato digitale all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente.

Nell'ipotesi di cui al punto C) dovranno inoltre essere osservate le seguenti condizioni a pena di esclusione:

- dovrà essere sottoscritta con firma digitale di cui all'art. 1 del D.Lgs. 07/03/2005 n.82 e s.m.i. e dovrà essere corredata da tutta la restante documentazione anch'essa in formato digitale e firmata digitalmente ove necessario. Si rammenta al riguardo che ai sensi dell'art. 21, comma 3, del citato D.Lgs. n. 82/2005 "... l'apposizione ad un documento informatico di una firma digitale o di altro tipo di firma elettronica qualificata basata su un certificato elettronico scaduto o sospeso equivale a mancata sottoscrizione ...". In alternativa, la domanda e la restante documentazione potranno essere sottoscritti con firma autografa e trasmessi telematicamente mediante scansione in formato pdf.
- L'oggetto della pec dovrà contenere la seguente dicitura "**Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Tecnico, Area Istruttori - PNRR**".
- dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Sant'Angelo in Pontano: comune.santangeloinpontano@pec.it;
Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quelli indicati.

Il termine di ricezione è perentorio.

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute per posta devono recante all'esterno le indicazioni riguardanti le generalità e l'indirizzo del candidato, nonché la dicitura "selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di un Istruttore Tecnico".

Nella domanda, **sottoscritta dal candidato con firma autografa o digitale a pena di esclusione** dalla selezione, i candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art.

46 e 47 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali di cui ai punti a), b), c), d), e), f) e dei requisiti specifici a), b) c) e d) dell'articolo 2 ed inoltre:

A. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;

B. il codice fiscale;

C. la residenza;

D. l'indicazione della selezione;

E. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego e precisamente dovranno dichiarare:

- il possesso della cittadinanza italiana o dei requisiti di equiparazione;

- iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti.

In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;

- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- l'idoneità fisica all'impiego;

- il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modifica del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni ed integrazioni;

- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

F. il possesso del titolo di studio "Diploma di Geometra", con indicazione dell'Istituto scolastico che l'ha rilasciato e della votazione riportata;

G. il possesso della patente di guida di categoria "B";

H. L'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico (cellulare).

I. l'eventuale richiesta di ausilio necessario a sostenere la prova in relazione all'handicap posseduto, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova.

La domanda di ammissione alla selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva delle normali certificazioni ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 purché sottoscritta dal candidato e accompagnata da fotocopia di un documento d'identità. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 (Circolare Ministero Interno 15.07.1997, n. 11).

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

a) la ricevuta non rimborsabile del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi mediante versamento:

- sul conto corrente intestato al Comune di Sant'Angelo in Pontano ed aperto presso BPER Banca S.p.A., filiale di Falerone, IBAN: IT55G0538769440000042923806

ovvero

- tramite portale dei Pagamenti elettronici Marche Payment, accessibile dal sito del Comune di Sant'Angelo in Pontano o al seguente link:

<https://mpay.regione.marche.it/mpay/pagonet/extern.do?formName=formExtern&payerCodiceU tente=000RM&payerCodiceEnte=04287&payerTipoUfficio=&payerCodiceUfficio=#>

alla voce "tassa di concorso" (indicare nella causale "CONCORSO ISTRUTTORE TECNICO"). Se il versamento è effettuato da una persona diversa dal concorrente è necessario indicare nella causale anche il nominativo del soggetto partecipante al concorso.

In caso di mancata ammissione, di mancato superamento della prova preselettiva, di non superamento di anche una sola delle prove di esame o, comunque, di non partecipazione al concorso, la tassa non verrà comunque restituita o rimborsata.

- b) copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- c) curriculum vitae datato e firmato;
- d) eventuali documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge;

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.

Art. 4 – Esclusioni

Non saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, come insanabili:

- domanda pervenuta oltre il termine di scadenza di cui all'art.3 del presente bando;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti per l'accesso previsti all'art. 2 del presente bando;
- omissione della sottoscrizione della domanda;
- omissione dei dati personali quali il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- mancata produzione di copia del documento di identità o del documento di riconoscimento nel caso di sottoscrizione autografa della domanda;
- inoltro della domanda a sede o ad indirizzo di posta elettronica certificata diversi da quelli indicati nel presente avviso.

Gli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo in Pontano, Sezione Concorsi, entro il giorno 12 GIUGNO 2023, mediante indicazione del solo numero di protocollo della domanda.

Ciascun candidato ha quindi l'onere di informarsi in merito al numero di protocollo attribuito alla sua domanda.

Art. 5 – Valutazione dei titoli e della prova di esame

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione complessivamente 10 punti così suddivisi:

- titoli di studio: punti n. 6;
- titoli di servizio: punti n. 2;
- curriculum: punti n. 1;
- titoli vari: punti n. 1;

Il punteggio relativo al titolo di studio (Diploma di Geometra) viene così attribuito in base alla votazione:

60	(oppure 36)	: punti 0
Da 61	a 70 (oppure da 37 a 42)	: punti 1
Da 71	a 80 (oppure da 43 a 48)	: punti 2
Da 81	a 90 (oppure da 49 a 54)	: punti 3
Da 91	a 100 (oppure da 55 a 60)	: punti 4

Eventuale Laurea triennale : punti 1
Eventuale laurea magistrale
Specialistica o vecchio ordinamento : punti 2
(assorbe il punteggio della eventuale laurea triennale)

Il punteggio relativo ai titoli di servizio viene così attribuito:

Attività presso Enti pubblici nel servizio tecnico - per ogni mese (o frazione superiore a gg.15):
stessa categoria: punti 0,2

in categoria inferiore: punti 0,1

Attività presso Enti pubblici in altro servizio-per ogni mese (o frazione superiore a gg. 15):

stessa categoria: punti 0,1

in categoria inferiore: punti 0,05

Il curriculum e i titoli vari saranno valutati dalla commissione esaminatrice con criteri discrezionali stabiliti dalla stessa prima della valutazione delle prove e dei titoli.

La prova di esame consisterà in un colloquio.

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, di punti 30 per la prova di esame.

Art. 6 – Prova orale

La prova d'esame verterà sulle seguenti materie:

- Diritto degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico per amministrativo con particolare riferimento alla Legge 241/1990 e s.m.i.;
- Elementi di diritto civile e costituzionale;
- Disciplina del Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- LEGGE 6 novembre 2012, n. 190, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- D.Lgs. n. 33/2013: Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Normativa in tema di contratti di lavori pubblici, forniture e servizi;
- Normativa in materia di lavori pubblici e gestione del territorio, con particolare riferimento alla legislazione che disciplina l'attività dei comuni;
- Normativa in materia di sicurezza nei cantieri;
- Norme sulla sicurezza e prevenzione sul lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- La conoscenza della lingua inglese;
- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle piattaforme informatiche più diffuse (es. pacchetto Microsoft Office /AutoCad.).

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno, a pena di esclusione, essere muniti di documento di identità in corso di validità.

Art. 7 – Diario della prova di esame

La prova orale si espletterà il giorno: **15 giugno 2023 alle ore 10.00** e seguenti, presso la sede provvisoria degli uffici comunali siti in Sant'Angelo in Pontano, Piazza Mazzini.

La prova orale si intende superata esclusivamente dai candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30. I candidati dovranno presentarsi, senza ulteriore avviso, a sostenere la prova di esame presso la sede stabilita nel giorno e nell'ora sopra indicati. La mancata presentazione comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Le date delle prove potranno essere variate e rese conseguentemente note solamente tramite la pubblicazione del calendario sul sito internet del Comune di Sant'Angelo in Pontano, nella Sezione "Bandi di concorso". I candidati non saranno avvisati in altro modo. Pertanto, i candidati sono invitati a consultare il sito istituzionale del Comune prima della data della prova per eventuali comunicazioni in merito.

Il presente bando e la pubblicazione delle eventuali variazioni delle date sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

ART. 8 – Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Sant'Angelo in Pontano, una volta scaduti i termini per la ricezione delle domande, nel rispetto delle norme vigenti.

Art. 9 – Graduatoria

Il punteggio finale è dato dal voto conseguito nella valutazione dei titoli e della prova orale (colloquio).

La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito. A parità di punteggio nella graduatoria di merito si applicano le preferenze e le precedenzae indicate dalla normativa vigente.

La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione e verrà pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Sant'Angelo in Pontano. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 10 – Utilizzo della graduatoria

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel profilo ed area oggetto del bando, anche part-time.

Le chiamate dalla graduatoria sono effettuate dal primo a seguire.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. e dal regolamento comunale di disciplina delle selezioni e delle assunzioni.

Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito perderà il diritto all'assunzione.

Il Comune prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo delle autocertificazioni emerga la non veridicità delle stesse, il candidato (anche abbia già stipulato il contratto di assunzione) decadrà automaticamente dai benefici conseguiti.

Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego. L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Comune di Sant'Angelo in Pontano.

Il Comune si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 12 – Informazioni e chiarimenti

L'Amministrazione si riserva la facoltà:

- di modificare, revocare, prorogare o sospendere il presente bando, per ragioni di interesse pubblico o se necessario nell'interesse del Comune senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta verso l'Ente;
- di procedere all'assunzione del candidato nel rispetto delle Leggi in materia di Finanza Pubblica e compatibilmente con le proprie disponibilità finanziarie;
- di non utilizzare la graduatoria concorsuale nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalla legge.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Tecnico Comunale Geom. Fabio Di Luca Sidozzi.

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo in Pontano, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso", nonché sul portale per il reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione (INPA) - <https://www.inpa.gov.it/>.

Copia del bando e dello schema di domanda sono disponibili presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Sant'Angelo in Pontano, con sede provvisoria in Sant'Angelo in Pontano, Piazza Mazzini e sul sito internet: www.comune.santangeloinpontano.mc.it, <https://www.comune.santangeloinpontano.mc.it/>, "Amministrazione Trasparente", "Bandi di Concorso";

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni è possibile rivolgersi all'ufficio Tecnico, Geom. Fabio Di Luca Sidozzi, o all'ufficio amministrativo, Dott.ssa Colomba Orazi, (tel.: 0733/661602) nei giorni dal lunedì al venerdì, ore 09.00 – 13.00.

Sant'Angelo in Pontano, li 15/5/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
Geom. Di Luca Sidozzi